

网络公开信息表

建设单位名称	东北轻合金有限责任公司		
建设单位地理位置	拟建项目位于东北轻合金有限责任公司厂区 109 车间内（哈尔滨市平房区新疆三道街 11 号）	建设单位联系人	熊工
项目名称	东北轻合金有限责任公司高表面铝合金板带材横剪线升级项目		
项目简介	东北轻合金有限责任公司（以下简称东轻公司）是中国铝业公司控股子公司，始建于 1952 年。自建厂 60 年来，东轻公司一直致力于关键特种铝材等材料的研制与生产，是我国航空、航天、兵器、舰船材料生产的关键配套单位。企业累计为国防军工和国民经济各领域提供铝、镁加工材 200 多万吨。目前，东轻公司产品覆盖铝合金板材、带材、箔材、管材、棒材、型材、线材、锻件及镁合金型材、棒材、锻件等 18 大类、268 种合金、4954 个品种、19707 个规格产品。		
现场调查人员	--	现场调查时间	--
现场检测人员	--	现场检测时间	--
建设单位陪同人	--		
项目存在的职业病危害因素	<p>拟建项目在生产工艺过程中存在的主要职业病危害因素有物理因素。</p> <p>物理因素：噪声。</p> <p>拟建项目横剪机组卷取、矫直、剪切、垛板等设备运转会产生噪声，人员作业过程接触。</p>		
职业病危害因素检测结果	综合拟建项目原辅材料、作业方式、接触水平等预测职业病危害因素接触水平不超标		
评价结论及建议	<p>依据《关于公布建设项目职业病危害风险分类管理目录（2012 年版）的通知》（安监总安健〔2012〕73 号），拟建项目属于制造业中的有色金属压延加工，结合本项目职业病危害因素种类、危害程度、分布情况、接触人数、接触水平综合分析，东北轻合金有限责任公司高表面铝合金板带材横剪线升级项目属于职业病危害较重的建设项目。</p> <p>职业卫生管理补充措施</p> <p>（1）拟建项目可研中未提及警示标识设置情况，建设单位应按照《用人单位职业病危害告知与警示标识管理规范》（安监总厅安健〔2014〕111 号）和《工作场所职业病危害警示标识》（GBZ 158-2003）等的要求，做好职业病危害告知与警示标识管理工作。</p> <p>拟建项目在横剪机组附近醒目位置应设置噪声有害、戴护耳器等警示标识。</p> <p>（2）拟建项目压缩空气在气动装置末端以及管线、阀门、连接口出现漏气能产生高强度噪声，机械设备运行故障也可能造成人员短接触高强度噪声。应加强现场设备管理及检查维修，发现异常及时处理，避免因设备异常或压缩空气泄漏时产生的高强度噪声危害。</p> <p>个人防护用品补充措施</p> <p>根据《个体防护装备选用规范》（GB/T 11651-2008），拟建项目建设完成后，应为劳动者配备防噪声耳塞。</p> <p>接触噪声的劳动者，当暴露于 $80\text{dB} \leq \text{LEX}, 8\text{h} < 85\text{dB}$ 的工作场所时，用人单</p>		

	<p>位应当根据劳动者需求为其配备适用的护听器；当暴露于 $LEX,8h \geq 85dB$ 的工作场所时，用人单位必须为劳动者配备适用的护听器，并指导劳动者正确佩戴和使用。</p> <p>劳动者暴露于工作场所 $LEX,8h$ 为 $85 \sim 95dB$ 的应选用护听器 SNR 为 $17 \sim 34dB$ 的耳塞或耳罩。具体可参照《护听器的选择指南》(GB/T23466)。</p> <p>检维修过程职业病危害补充措施</p> <p>拟建项目维修作业检维修人员均为外委人员，用人单位应与检维修人员签订外委协议书，将检维修过程中可能产生的职业病危害因素进行告知。</p> <p>检维修过程中可能接触到的有害因素有：</p> <p>粉尘：电焊烟尘；</p> <p>化学有害因素：锰及其化合物、一氧化氮、二氧化氮、臭氧等；</p> <p>物理因素：噪声、紫外线、手传振动、高温。</p> <p>检维修人员在现场作业过程中因物品坠落、管道破损等情况可能遭受急性伤害。</p> <p>在检维修过程中应注意加强通风，并为检维修人员配备符合要求的个体防护用品。根据《个体防护装备选用规范》(GB/T 11651-2008)的要求，可为检维修人员配备防强光、紫外线、红外线护目镜或面罩，焊接面罩、焊接手套、焊接防护服、焊接防护鞋、防尘口罩、耳塞等个人防护用品。</p> <p>建设施工过程中补充措施</p> <p>为防止建设项目在建设施工过程中的职业病危害，提出以下建设施工过程中的职业卫生管理措施和建议。</p>
专家评审意见	<p>(1) 项目背景中删除“建设项目的职业病防护设施设计应当符合国家职业卫生标准和卫生需求”；</p> <p>(2) 补充女职工人数；</p> <p>(3) 补充局部区域机械通风具体内容；</p> <p>(4) 补充依托辅助用室调查内容；</p> <p>(5) 补充类比企业调查内容。</p>